

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: dou317@mailkrsk.ru

ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001

**Изменение и дополнение к Коллективному договору
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по физическому
направлению развития детей»**

на 2022 — 2025 год(ы)

От работодателя:

Заведующий дошкольным
образовательным учреждением
МАДОУ № 317 Васецкая Е.В.

Васецкая

(подпись, Ф.И.О.)

«12» февраля 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 317 Рыкованова О.С.

Рыкованова

(подпись, Ф.И.О.)

«12» февраля 2024 г.

Красноярск - 2024

МАДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» (далее - МАДОУ №317) в лице заведующего Васецкой Евгении Валерьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Рыковановой Ольги Сергеевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании пункта 1.11 коллективного договора №4969 от 08.04.2022г. пришли к соглашению внести следующие изменения:

1. В Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ №317 (приложение №1 к коллективному договору) внести следующие изменения:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работодатель применяет к работникам организации, добросовестно исполняющим трудовые обязанности, следующие виды поощрений:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии».

2. Изменения вступают в силу с момента подписания.