



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Урицкого ул., 117, г. Красноярск, 660049, тел. (8-391) 263-81-81, факс (8-391) 263-81-82
e-mail: guo@admkrsk.ru, www.krasobr.admkrsk.ru, ИНН/КПП 2466004445/246601001

г. Красноярск
(место составления акта)

“ 24 ” февраля 20 22 г.
(дата составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

На основании приказа главного управления образования администрации города Красноярск от 08.02.2022 № 63/п о проведении плановой документарной проверки МАДОУ № 317 была проведена плановая документарная проверка в отношении: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развитию детей», находящегося по адресу: г. Красноярск, ул. Парашютная, 74 «Б».

Руководитель: заведующий Васецкая Евгения Валерьевна.

Дата проведения проверки: с 14.02.2022 по 18.02.2022.

Продолжительность проведения проверки: 5 календарных дней.

Место проведения проверки: г. Красноярск, ул. Урицкого, 117.

Лица, проводившие проверку:

Мамаева Анна Викторовна, начальник отдела кадровой политики и организационной работы главного управления образования администрации города Красноярск;

Черкашина Людмила Сергеевна, главный специалист отдела правовой работы главного управления образования администрации города;

Кирилах Тамара Александровна, главный технический инспектор труда Краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

В ходе проведения проверки представлены следующие сведения и документы:

коллективный договор, положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, положение о комиссии по распределению стимулирующих выплат, документы о квотировании рабочих мест для инвалидов, должностные инструкции, график отпусков на 2022 год, кадровые приказы, трудовые договоры и соглашения об изменении (дополнении) их условий, документы по учету рабочего времени (табель; графики работы, графики сменности), информация об образовании работников, документы, связанные с обработкой персональных данных (политика (положение), согласие на обработку персональных данных, обязательство о неразглашении персональных данных), кодекс профессиональной этики;

документы по организации охраны труда;

документы по противодействию коррупции;

официальный интернет-сайт.

В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1. От работников получены согласия на обработку персональных данных в письменной форме, однако форма согласия не включает в себя не весь перечень персональных данных, на обработку которых дается согласие субъекта персональных данных, так не указаны такие персональные данные, как

изображение (фотография); результаты медицинского осмотра, сведения о наличии или отсутствии судимости, что не соответствует требованиям ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

2. Должностные инструкции разработаны на имеющиеся в учреждении должности, однако в должностной инструкции воспитателя имеется ссылка на приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». В настоящий момент прием работников должен осуществляться с учетом требований приказа Минтруда России от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».

3. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников, утвержденное приказом от 01.04.2019 № 35, не актуализировано с учетом действующего законодательства о противодействии коррупции (не определен особый порядок рассмотрения вопроса об установлении стимулирующих выплат в отношении самих членов комиссии).

4. В положении о предотвращении и урегулировании конфликта интересов работников, утвержденном приказом от 15.10.2021 № 118а, подлежат актуализации понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) «О противодействии коррупции».

Рекомендовано: в целях организации работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда, организации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, работы по улучшению условий труда, информирования и консультирования работников по вопросам охраны труда Положение о системе управления охраной труда привести в соответствие с Примерным положением о системе управления охраной труда (приказ Минтруда и социальной защиты РФ № 776 от 29.10.2021), провести учет и оценку профессиональных рисков рабочих мест работников дошкольной организации, содержание коллективного договора сформировать с учетом Соглашения между администрацией города Красноярск и краевой организацией Профессионального союза работников народного образования и науки на 2022-2024гг. Пройти процедуру согласования проекта коллективного договора и подписания его сторонами социального партнерства до 29.03.2022

Срок устранения выявленных нарушений: до 24.03.2022.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах

Подписи лиц, проводивших проверку:



А.В. Мамаева

Л.С. Черкашина

Т.А. Кирилах

С актом проверки ознакомлен(а), второй экземпляр акта получил(а):

заведующий МАДОУ № 314 Васецкая Е. В.

«25» февраля 2022 г.

Васецкая
(подпись)