



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Свердловского района
г. Красноярска

ул. 60 лет Октября, 73,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660079

06.04.2021 № 7-02-2021

Заведующей МБДОУ
«Детский сад № 317»

Васецкой Е.В.

ПРОТЕСТ

на Положение об оплате труда
работников МБДОУ «Детский сад № 317»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярска проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 317», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года №38-П установлено, что начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется сверх МРОТ.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года №17-П месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), должна быть не ниже МРОТ без учета выплат за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Таким образом, выплаты компенсационного характера должны быть начислены на минимальный размер оплаты труда.

Вместе с тем, п. 4.18. Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 317» предусмотрено, что работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы

БЗ № 015563

работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Исчисленная в соответствии с настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями (Постановление администрации г. Красноярска).

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 317» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции
Р.А. Шаталов, 2338605

М.Д. Ковязин





Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Свердловского района
г. Красноярска

ул. 60 лет Октября, 73,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660079

26.04.2021 № 7-02-2021

Заведующей МБДОУ
«Детский сад № 317»

Васецкой Е.В.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МБДОУ «Детский сад № 317»

Прокуратурой Свердловского района г. Красноярска проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МБДОУ «Детский сад № 317», в ходе которой установлены нарушения требований названного законодательства.

В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Согласно ст. 5 ТК РФ трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с частью 1 статьи 65 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в

БЗ № 015564

системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии со ст. 66.1 ТК РФ работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Вместе с тем, п. 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 317» предусмотрена обязанность лица, поступающего на работу, предъявить работодателю лишь трудовую книжку, а также страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Также данными Правилами не предусмотрена обязанность работодателя формировать сведения о трудовой деятельности и документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, при заключении трудового договора впервые.

В соответствии со ст. 8 ТК РФ нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона РФ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест.

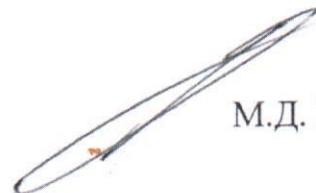
Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад № 317» привести в соответствие с действующим законодательством.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру Свердловского района г. Красноярска в письменной форме в установленный законом десятидневный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции
Р.А. Шаталов, 2338605

М.Д. Ковязин





Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Свердловского района
г. Красноярска

ул. 60 лет Октября, 73,
г. Красноярск,
Красноярский край, 660079

26.04.2017 № 21-05-2017

Заведующей МБДОУ № 317

Васецкой Е.В.

ул. Парашютная, д. 74б,
г. Красноярск

mdou317@mail.ru

ПРОТЕСТ

на п. 25 Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей»

Прокуратурой района изучены Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей», утвержденные заведующей 01.06.2017 (далее – Правила).

В соответствии с ч. 7 ст. 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (далее ФЗ «Об образовании в РФ») образовательная организация несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к ее компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Согласно ч. 1, 2, 4 ст. 30 ФЗ «Об образовании в РФ», образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы,

БЗ № 016213

регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

В соответствии с п. 25 Правил, руководитель МБДОУ издает приказ о зачислении ребенка в течение трех рабочих дней после заключения договора. Приказ в трехдневный срок после издания размещается на информационном стенде МБДОУ и на официальном сайте МБДОУ в сети Интернет.

Вместе с тем, в соответствии с п. 15 Приказа Минпросвещения России от 15.05.2020 № 236 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования», руководитель образовательной организации издает распорядительный акт о зачислении ребенка в образовательную организацию (далее – распорядительный акт) в течение трех рабочих дней после заключения договора. Распорядительный акт в трехдневный срок после издания размещается на информационном стенде образовательной организации. На официальном сайте образовательной организации в сети Интернет размещаются реквизиты распорядительного акта, наименование возрастной группы, число детей, зачисленных в указанную возрастную группу.

При указанных обстоятельствах п. 25 Правил противоречит нормам действующего законодательства, что может привести к нарушению законных прав обучающихся, в связи с чем, подлежит изменению.

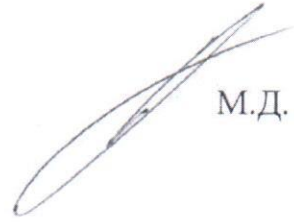
На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест.
2. Правила приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода, отчисления в МБДОУ «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей», утвержденные заведующей 01.06.2017, привести в соответствие с действующим законодательством.

3. О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в предусмотренный законом 10-дневный срок в письменной форме.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



М.Д. Ковязин

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»
ул. Парашютная, 746. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001

Исх.№230 от 16.04.2021

Заместителю прокурора района
советнику юстиции М.Д.Ковязину
заведующего МБДОУ №317
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 06.04.2021 года № 7 -02-2021 на Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №317» сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» внесены изменения в Приложение №2 «Положение о формировании системы оплаты труда и стимулирования работников МБДОУ №317» к коллективному договору в части раздела IV «Выплаты стимулирующего характера» (зарегистрированы Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска от 12.04.2021 №4367/5).
2. Данные изменения размещены на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

16.04.2021.

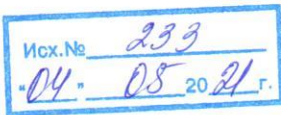
Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



Васецкая

Е.В.Васецкая

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001



Заместителю прокурора района
советнику юстиции М.Д.Ковязину
заведующего МБДОУ №317
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 26.04.2021 года № 21 -05-2021 на п.25 Правил приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, перевода и отчисления в МБДОУ №317 сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» утверждена новая редакция Положения о порядке приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, условий осуществления перевода и отчисления, обучающихся в МБДОУ №317 (от 11.01.2021 Приказ №ба).
2. На момент проверки на официальном сайте не была размещена новая редакция положения. В настоящий момент действующее положение размещено на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

04.05.2021.

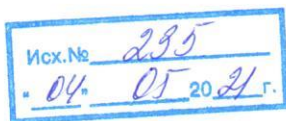
Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



Васецкая

Е.В.Васецкая

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому направлению развития детей»
ул. Парашютная, 74б. Красноярск, 660121, тел (8-391)261-69-48, E-mail: mdou317@mail.ru
ОКПО 71107991, ОГРН 1032402513153, ИНН/КПП 2464050020/246401001



Заместителю прокурора района
советнику юстиции М.Д.Ковязину
заведующего МБДОУ №317
Е.В.Васецкой

«Ответ на протест»

На основании протеста прокуратуры Свердловского района г. Красноярска от 26.04.2021 года № 7 -02-2021 на Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №317» сообщаем следующую информацию:

1. Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 317 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей» внесены изменения в Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБДОУ №317» к коллективному договору в части раздела II «Порядок приема, перевода и увольнения работников» (зарегистрированы Департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации г. Красноярска от 26.04.2021 №4367/6).

2. Данные изменения размещены на официальном сайте МБДОУ №317.

Заведующий МБДОУ №317

04.05.2021.

Е.В.Васецкая, т. 261-69-48



Васецк.
Е.В.Васецкая